

24 heures
Jeudi
17 juillet 2003

403 OFFRES

24 Emplois

Arts et métiers10-12	Emplois divers2-4	Informatique9	Restauration-hôtellerie8-9
Cadres2	Enseignement-form.-appren.6	Marketing-communication9-10	Télécommunication4
Commerce-administration13-15	Finance-banque6	Petites annonces16	Vente-représentation12-13
Demandes d'emploi15	Industrie4-6	Professions médicales6-8	

Emplois temporaires qualifiants

RÉINSERTION Sans formation de base ou sans qualification suffisante, il est difficile aujourd'hui de trouver un poste de travail. L'emploi temporaire subventionné permet d'associer utilement activité professionnelle et formation.

PATRICIA RODIO

C'est malheureusement une des vérités de notre temps: aujourd'hui, moins on est qualifié, plus on a de chances d'être exclu du monde du travail, avec pour corollaire de devenir pauvre — et de le rester. Dans le lot de ces évincés de la prospérité, on retrouve en première ligne tous ceux qui peinent à lire et écrire au sortir de l'école obligatoire — 10 à 15% de la population dont de nombreux Suisses. Y figurent également tous les cabossés de la vie. Dans les années 1980, malgré une enfance chahutée, une adolescence difficile ou un parcours de vie en pointillés, il était possible d'entrer

sur le marché du travail sans disposer d'aucune qualification reconnue. Aujourd'hui, toutes ces «petites mains» peu, pas — voire même semi-qualifiées, ce qui est plus grave — peinent à trouver ou à retrouver une place de travail.

Formation sur mesure

L'emploi temporaire subventionné (ETS) est une des réponses apportées par l'Etat pour remédier à ce constat douloureux. La mesure est allouée par les Offices régionaux de placement (ORP). Mandatées par le Service de l'emploi, de nombreuses institutions peuvent la proposer (mais uniquement aux personnes adressées par l'ORP).

Catalogue des ETS

Il existe dans le canton d'autres institutions, reconnues par le Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), organisant ce type de prestations. La plus importante est le Centre vaudois de gestion des programmes d'occupation (CGPO) dont le champ d'activités couvre tout le canton de Vaud, à l'exclusion de la ville de Lausanne, de la côte vaudoise et de la Riviera. Le CGPO propose des emplois temporaires subventionnés auprès d'institutions publiques et privées dans les métiers de l'administration et du commerce, de l'industrie, du bâtiment et de l'artisanat, ainsi que dans les professions médicales et/ou sociales et de l'hôtellerie.

L'Œuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO) a, quant à elle, des bureaux à Vevey et Morges. L'OSEO propose des ETS adaptés spécifiquement au besoin des bénéficiaires dans le secrétariat et l'administration, le paramédical,

la petite enfance, l'hôtellerie, les musées et associations diverses, et les communes.

La Ville de Lausanne compte son propre bureau des emplois temporaires subventionnés dans lequel elle gère plus de 350 postes de travail répartis dans différents secteurs allant de l'administratif à l'artisanat, des professions techniques et manuelles aux sciences humaines en passant par le monde du multimédia.

De même, l'Administration cantonale vaudoise (ACV) offre également des postes d'emploi temporaire. Arts et graphisme, hautes études (pour licencié(e) en lettres, histoire, histoire de l'art, droit ou sciences humaines, bibliothécaire, psychologue, etc.), bureau, technique ou divers (manutentionnaire, cuisinier, aide de ménage, animalier, etc.) sont quelques-uns des domaines couverts par l'ACV. P. Ro



Anita Filippone, responsable de l'acquisition de stages, et Michel Cornut, directeur de la fondation Mode d'emploi, proposent toute une série de stages de formation et d'emploi. Mathieu Rod

Fondation à but non lucratif, Mode d'emploi cherche à lutter contre l'exclusion professionnelle et sociale par le biais de consultations juridiques, de mesures d'insertion socioprofessionnelle ou d'acquisitions de qualifications de base. L'ETS en fait partie. Son but? Offrir à chaque candidat l'opportunité de suivre une formation sur mesure tout en mettant — ou en conservant — un pied dans l'emploi de manière concrète et actualisée. Son directeur, Michel Cornut, résume l'aide apportée par un ETS en ces termes: «Ce type de mesure ne réduit pas le chômage. La file d'attente ne diminue pas. Ce qui

change, c'est la place que prend le demandeur d'emploi dans cette file d'attente. On redonne une chance à des personnes qui n'en avaient plus. Cette démarche exigeante a ainsi permis à près de la moitié de nos bénéficiaires de retrouver un poste de travail.»

Pour s'adapter aux différentes demandes, la fondation offre trois types de formations mixtes. Celle dite de base s'adresse aux plus faiblement scolarisés et leur permet d'acquérir une formation élémentaire tout en développant leur expérience professionnelle auprès d'un des ateliers de la fondation. Aux personnes sans qualification, mais avec une scolarisa-

tion normale et suffisante, Mode d'emploi propose une mesure d'emploi temporaire courte (environ six mois) auprès d'une institution d'intérêt public en tant, par exemple, qu'aide-infirmier, concierge, magasinier, vendeur ou employé de restauration. En parallèle, des partenaires compétents (Croix-Rouge suisse, AV-DEMS, CEFIL, etc.) dispensent les cours nécessaires à une certification des compétences dans le domaine dans lequel le stage est réalisé.

Enfin, la troisième mesure s'adresse aux travailleurs semi-qualifiés ou qualifiés souhaitant soit vivre une première expé-

rience professionnelle, soit retravailler après une cessation d'activité. Un des avantages indéniables de l'ETS est qu'il permet de réactualiser un curriculum vitae de manière dynamique. □

UTILE

Service de l'emploi (responsable devant le SECO de tous les ETS pour le canton de Vaud et membre de la commission quadripartite de gestion des emplois temporaires subventionnés), également organisateur ETS pour l'Administration cantonale vaudoise (ACV), Lausanne, 021 316 61 95.

PUBLICITÉ



Scacchi & Perret SA

Recherche et sélection des ressources humaines en marketing e-mail: info@scaper.ch
5, rue Marterey Case postale 1302, CH - 1001 Lausanne Tél. 021 329'00'81 Fax 021 329'00'82

Notre partenaire est l'un des plus importants acteurs dans le domaine de l'agroalimentaire. Pour seconder la direction des achats, située en Suisse romande, nous recherchons un / une:

Ingénieur agronome (EPFZ ou HES)

Vos fonctions

- En tant qu'adjoint du Directeur de la division achat, vous assurez un approvisionnement quantitatif et qualitatif des matières premières de l'alimentation animale et de la meunerie.
- Vous participez à l'élaboration de la formulation des produits finis.
- Vous gérez les flux de marchandises.

Votre profil

- Vous avez une formation d'Ingénieur agronome (EPFZ ou HES).
- Une formation complémentaire commerciale est souhaitée.
- Vous êtes de langue maternelle française ou allemande, avec maîtrise orale de l'autre langue. De bonnes connaissances d'anglais sont nécessaires.
- Vous avez entre 25 et 40 ans.

Vos avantages

- Vous travaillez pour un grand groupe où les opportunités de carrière sont réelles.
- Vous bénéficiez d'excellentes prestations salariales et sociales. Vous suivrez une formation spécifique aussi bien en Suisse qu'à l'étranger.

Merci de nous faire parvenir votre dossier par courrier ou e-mail. Référence PP-vh-0717. Cathy Scacchi ou Philippe Perret se tient à votre disposition pour tout complément d'information. Discrétion absolue.



magasin du monde
solidaires au quotidien

Pour sa centrale d'approvisionnement
l'ASSOCIATION ROMANDE (ASRO)
des Magasins du Monde

cherche

un(e)

comptable

(poste 40 à 50%)
apte au travail autonome
pour la tenue de la comptabilité du
dépôt et de l'association ainsi que le
secrétariat comptable

un(e)

magasinier auxiliaire

(poste 50 à 60%)
méthodique et précis
pour la réception des livraisons,
l'étiquetage, la mise en place et autres
travaux d'entreposage et informatiques
liés aux stocks

Dossier de candidature avec CV et
photo récente à faire parvenir au
secrétariat de l'ASRO,
52, rte de Genève, 1004 Lausanne,
avant le 8 août 2003 022-697809

resho

réseau de soins hospitaliers
St-Loup Oibre La Vallée

Regroupant trois hôpitaux, le resHO s'organise en fonction de ses missions: soins aigus, réadaptation et hébergement médico-social. Il s'engage à appliquer ses valeurs, en particulier la compétence et le professionnalisme, à travers un esprit de service, d'accueil et de communication.

Pour les sites St-Loup à Pompaples et La Vallée au Sentier, nous recherchons

une infirmière anesthésiste certifiée 80 à 100%

Activités principales

- Bloc opératoire, programme électif et situation d'urgence
- Tous types de chirurgie hormis chirurgie cardiaque et neurochirurgie, 4 salles d'opération

Compétences - Exigences requises

- Au bénéfice de quelques années d'expérience
- Collaboration avec des équipes pluridisciplinaires
- Possibilité de participer à l'activité du SMUR
- Capacité d'adaptation et sens des relations
- Capacité d'autonomie.

Date d'entrée: dès que possible.

Pour toute information Mme Romain est à votre disposition

021 866 55 40 ou sur le site www.resho.ch

Vous êtes intéressée!

Merci d'envoyer votre dossier complet à:
resHO - Hôpital St-Loup
Ressources humaines - 1318 Pompaples
e-mail: pierrette.menetrey@resho.ch