

Transition de carrière

Description	Accompagnement individuel de tout ou partie du processus de transition de carrière : du départ de la dernière activité exercée à l'entrée dans une nouvelle fonction, au sein d'une même entreprise ou à l'extérieur
Objectifs	<p>Anticiper</p> <ul style="list-style-type: none">• se positionner, connaître ses compétences et points forts, sa valeur sur le marché• avoir un projet et des objectifs clairement définis <p>Préparer</p> <ul style="list-style-type: none">• explorer le marché, les possibilités d'emploi• s'entraîner à l'entretien de négociation et aux postulations• revisiter et mettre à jour son dossier de candidature• activer son réseau <p>Mettre en œuvre</p> <ul style="list-style-type: none">• suivre un plan d'action méthodique et ciblé
Moyens et méthodes	<ul style="list-style-type: none">• Bilan ciblé et aide à l'élaboration d'objectifs• Sondage, exploration, jeux de rôles, simulations, conseils• Coaching et « empowerment »
Public cible	Toute personne souhaitant un soutien pour : <ul style="list-style-type: none">• réussir son changement d'activité professionnelle• savoir comment gérer un entretien de négociation ou procéder dans ses démarches de recherche d'emploi
Durée	De 1 à 6 mois, ou jusqu'à l'engagement dans la nouvelle fonction (de 3 à 12 heures d'entretien, selon les objectifs visés)
Contact	Ariane Bitter, ariane.bitter@codecarriere.ch , responsable Amanda Tochet, amanda.tochet@codecarriere.ch , adjointe 021 544 35 20