

Transition de carrière

Description

Nous accompagnons vos collaborateurs en vue d'une mobilité interne ou externe (outplacement), suite à :

- un changement organisationnel (fusion, restructuration)
- une inadéquation poste-profil
- un conflit interpersonnel
- des problèmes de santé
- un licenciement

Objectifs

Selon vos besoins et le type de transition :

- anticiper, préparer et accompagner le processus de changement
- offrir aux collaborateurs la possibilité d'être acteurs et partie prenante du processus, afin de ne pas le subir
- définir et valider un nouveau projet professionnel en lien avec le profil et le marché de l'emploi
- explorer les possibilités internes à l'entreprise, le cas échéant, prospecter des entreprises externes et organiser des stages
- former aux techniques de recherche d'emploi
- garantir le suivi jusqu'à l'intégration dans une nouvelle fonction

Moyens et méthodes

- Démarches en individuel ou en groupe
- Bilan ciblé
- Tests psychométriques
- Outils d'orientation et d'évaluation
- Jeux de rôles, simulations, conseils
- Techniques de coaching et d'« empowerment »

Public cible

Collaborateurs (tous les niveaux hiérarchiques) dont le poste est menacé ou qui se voient contraints de changer d'activité professionnelle

Durée

De 1 à 3 mois (8 à 12 heures d'entretiens individuels ou 6 à 10 jours de formation collective, selon les objectifs visés)

Renseignements

Ariane Bitter, ariane.bitter@codecarriere.ch, responsable
Amanda Tochet, amanda.tochet@codecarriere.ch, adjointe
021 544 35 20