

Bilan de positionnement et d'évolution de carrière

Description	Nous accompagnons vos collaborateurs dans l'élaboration de leur bilan de compétences et la planification de leur carrière, dans le cadre d'une évolution de poste ou de fonction, d'une promotion, d'une transition professionnelle, d'un besoin en formations ou encore dans le cadre d'une préparation au départ à la retraite
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Identifier les compétences et points d'effort, intérêts, valeurs et motivations professionnelles de vos collaborateurs / équipes• Confronter le profil personnel au profil de poste (souhaité ou envisagé) et évaluer les écarts à combler• Cibler les besoins en formations• Définir le potentiel et les souhaits d'évolution (d'un collaborateur, d'une équipe, d'un secteur)• Faire le point sur le parcours professionnel complet pour prendre sereinement sa retraite et préparer, le cas échéant, la poursuite d'une activité bénévole ou d'indépendant
Moyens et méthodes	<p>Bilan et évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none">• Bilan de compétences ciblé• Tests psychométriques• Outils d'évaluation• Techniques de coaching et aide à la prise de décision <p>Restitution:</p> <ul style="list-style-type: none">• Transmission des résultats de la démarche avec proposition d'un plan d'action pour la suite
Public cible	Collaborateurs de tous niveaux hiérarchiques et socioprofessionnels
Durée	A définir en fonction des objectifs (en moyenne 8-12 heures pour une démarche individuelle)
Contact	Ariane Bitter, ariane.bitter@codecarriere.ch , responsable Amanda Tochet, amanda.tochet@codecarriere.ch , adjointe 021 544 35 20